

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО  
ТДМШ им. П. И. Чайковского  
Ю.В. Фролова  
«29» августа 2023 г. Приказ № 54/1 - Ш

# **Положение**

**об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Таганрогская детская музыкальная школа  
имени П.И. Чайковского»**

Таганрог  
2023

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (часть 4 статьи 26), на основании Устава МБУДО ТДМШ им. П. И. Чайковского (*далее – Школа*).

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления в Школе, который создается в целях расширения демократических форм управления, реализации права работников Школы на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Школы.

1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива работников Школы.

1.4. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания, порядок принятия им решений и выступления от имени Школы устанавливаются действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и Положением об Общем собрании, утвержденным директором Школы.

## **II. Структура Общего собрания.**

2.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники Школы, для которых школа является основным местом работы, а также сотрудники, работающие по совместительству или на условиях почасовой оплаты. На заседаниях Общего собрания могут присутствовать без права участия в голосовании родители (законные представители) обучающихся при наличии согласия большинства членов Общего собрания.

2.2. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием простым большинством голосов избираются председатель и секретарь. Обязанности председателя и секретаря общего собрания определяются Положением об Общем собрании.

## **III. Порядок формирования Общего собрания.**

3.1. Членами Общего собрания являются все работники Школы с момента принятия на должность на основе трудового договора и до конца действия трудового договора.

3.2. Общее собрание созывается директором Школы не реже двух раз в учебный год. Внеочередные заседания Общего собрания проводятся по инициативе Учредителя, директора Школы или не менее двух третей списочного состава работников Школы.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 75 % и более от общего числа работников Школы.

3.3. Все участники общего собрания имеют равные права и обязанности.

3.4. Организацию и проведение заседаний общего собрания, а также обнародование и исполнение решений Общего собрания осуществляет председатель.

## **IV. Срок полномочий Общего собрания.**

4.1. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением, имеет бессрочный срок полномочий.

4.2. Общее собрание имеет право:

- представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников;
- осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде;
- осуществлять контроль соблюдения порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

Компетенции Общего собрания:

- принятие Коллективного договора, Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- Правил внутреннего трудового распорядка Школы, изменений и дополнений к ним;
- рассмотрение проектов локальных актов Школы;
- рассмотрение проекта годового плана работы Школы;
- избрание представителей из числа родителей обучающихся (законных представителей) и представителей работников Школы в Попечительский совет Школы;
- рассмотрение вопросов, вносимых на обсуждение директором или Попечительским советом Школы;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности; обсуждение вопросов, связанных с трудовой дисциплиной;
- иные полномочия, предусмотренные трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, локальными нормативными актами Школы.

4.3. К компетенции Собрания относятся:

- принятие Коллективного договора;
- Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- рассмотрение проектов локальных актов Школы;
- рассмотрение проекта годового плана работы Школы;
- избрание представителей из числа родителей обучающихся (законных представителей) и представителей работников Школы в Совет Школы;
- рассмотрение вопросов, вносимых на его обсуждение директором или Советом Школы.

4.4. Собрание обязано:

- представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.
- осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, надтарифного фонда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.
- осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.
- совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).
- представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

4.5. По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- другие вопросы по согласованию сторон.

## **V. Порядок принятия решений Общим собранием.**

- 5.1. Общее собрание принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.
- 5.2. Организацию и проведение заседаний Общего собрания трудового коллектива, а также обнародование и исполнение решений Общего собрания осуществляет председательствующий, избираемый Общим собранием сроком на один год. Председательствующий может быть переизбран досрочно.
- 5.3. Председатель Общего собрания при равенстве голосов имеет право решающего голоса.
- 5.4. При несогласии с решением Общего собрания каждый его участник имеет право высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 5.5. Решения Общего собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем собрания.
- 5.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенций и полномочий и в соответствии с действующим законодательством РФ, региональными и муниципальными нормативно-правовыми актами, после утверждения их Директором Школы, обязательны для исполнения всеми работниками Школы.

Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Таганрогская детская музыкальная школа имени П.И. Чайковского» обсуждено на заседании Общего собрания трудового коллектива МБУДО ТДМШ им. П. И. Чайковского, протокол №\_2 от «18»\_сентября 2020 г.